

NIVEAU 7 - BAC+5

Manager en Ressources Humaines

INSTITUT
ROUSSEAU
ECOLE PRIVEE

Titre Certifié RNCP reconnu par l'état

Manager en Ressources Humaines: Titre certifié de niveau 7, code NSF 315, 315n, 315t, enregistré au RNCP le 21/12/2023 délivré par FORMATIVES. Ce titre est accessible en formation initiale, continue, à distance et par VAE

Objectifs et contexte de la certification :

Dans un contexte économique compliqué, avec une reprise de la croissance qui reste conditionnée par l'inflation, les managers en RH auront fort à faire pour replacer l'humain au centre des stratégies et des priorités, préconiser de nouvelles pratiques managériales, gérer la QVCT et la GEPP, améliorer la performance et le dialogue social au sein de leur organisation.

Rôle du Manager en Ressources Humaines :

- 1 - Élaborer la stratégie des ressources humaines
- 2 - Superviser les dispositifs de développement des RH
- 3 - Manager un service et des innovations RH
- 4 - Piloter la performance sociale
- 5 - Promouvoir les relations sociales

Programme de la Formation

BLOC 1 : Élaborer la stratégie des ressources humaines

Mises en situation professionnelle :

- Gestion des flux et stratégie GPEC
- Management durable et RSE

Études de cas à partir d'une situation professionnelle :

- Analyse de l'environnement externe
- Politique d'entreprise
- Audit interne et problématiques RH
- Stratégie RH
- Culture d'entreprise

BLOC 2 : Superviser les dispositifs de développement des RH

Mises en situation professionnelle :

- Marque employeur
- Gestion internationale des RH
- Mobilités internationales
- Processus de recrutement et Onboarding
- Recrutement
- Gestion individualisée des carrières (GEPP)
- Ingénierie de formation
- Cahier des charges d'une formation
- Risques psychosociaux
- Sécurité au travail
- Diversité et inclusion

Études de cas à partir d'une situation professionnelle :

- GEPP et compétitivité
- Prévention des risques et QVCT (Qualité de vie et des conditions de travail)
- Management des processus

BLOC 3 : Manager un service et des innovations RH

Mises en situation professionnelle :

- Management du changement
- Innovations sociales
- Mise en place d'un projet RH
- Gestion du personnel
- SIRH
- Animation de réunion
- Management d'équipe
- Évaluation d'un projet RH
- Présentation du bilan d'un projet RH

Étude de cas à partir d'une situation professionnelle :

- La digitalisation au service des RH



Initial & Alternance

- Formation sur 2 ans
- **Formation Initiale**
Stage 12 semaines/ans
- **Formation en Alternance**
Répartition Ecole/Entreprise : Suivant calendrier

BLOC 4 : Piloter la performance sociale

Mises en situation professionnelle :

- Paie et systèmes de prévoyance
- Analyse du bilan social
- Réalisation d'une enquête sociale

Études de cas à partir d'une situation professionnelle :

- Politique de rémunération
- Coût des rémunérations
- Gestion sociale
- Performance sociale

BLOC 5 : Promouvoir les relations sociales

Mises en situation professionnelle :

- Élections et fonctionnement du CSE
- Relations avec les membres du CSE
- Négociation collective
- Communication externe
- Analyse d'un conflit
- Résolution d'un contentieux
- Négociation individuelle

Études de cas à partir d'une situation professionnelle :

- Communication interne
- Droit social

Les Métiers visés

En entreprise :

- Adjoint du directeur des ressources humaines
- Administrateur des RH / Coordinateur RH / Responsable de la gestion des RH / Chef du personnel
- Responsable du développement, de missions ou de projets RH
- HR Business Partner
- Manager des ressources humaines, à terme directeur des ressources humaines
- Spécialiste RH, Talent Partner / Manager

En cabinet :

- Consultant en gestion des ressources humaines (recrutement, paie, développement, gestion des carrières...)

Prérequis

- Titre de niveau 6 reconnu par l'État ou bac + 3 validé en ressources humaines
- Titre de niveau 5 validé avec 3 années d'expérience en ressources humaines ou gestion du personnel (Validation des Acquis Professionnels via un dossier à faire valider par le certificateur).

Tarifs

- ✓ Formation Initiale : 6980 €/an
- ✓ Alternance : confère barème [France Compétences](#)